



RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
20 février 2022
16 h HNP/17 h HNR/19 h HNE

PAR ZOOM

PROCÈS-VERBAL

Conseil d'administration

Carol Purcer, présidente
Tom Hawker, trésorier, directeur
Carol Hermansen, directrice provinciale
Lindsay Bergen, directrice des athlètes
Jane Thornton, directrice
Jennifer Walinga, directrice

Absence

Dana Thorne, directrice

Personnel de RCA

Terry Dillon, chef de la direction

PROCÈS-VERBAL

1. Bienvenue

Carol Purcer, présidente, ouvre la réunion à 16 h HNP.

2. Reconnaissance des territoires

3. Discours d'ouverture de la présidente

4. Approbation de l'ordre du jour

MOTION 1 : [Ordre du jour de la réunion du conseil d'administration](#)

Proposée par : [Tom Hawker](#) Appuyée,

[Que l'ordre du jour de la réunion du conseil d'administration du 20 février 2022 soit adopté.](#)

ADOPTÉE

5. Déclaration des conflits d'intérêts

La directrice des athlètes Lindsay Bergen déclare qu'il y a peut-être un conflit d'intérêts puisqu'elle travaille à l'Institut canadien du sport.

Le chef de la direction déclare un conflit d'intérêts potentiel relatif à la correspondance reçue.

6. Lettre à la communauté (résolution d'approbation)

Groupe de travail de RCA

Un groupe de travail de RCA a été approuvé par le conseil d'administration le 13 février 2022.

Le conseil d'administration examine un document décrivant l'activité du groupe de travail, y compris son mandat, ses objectifs, sa structure, ses membres, l'autorité et les rapports.

MOTION 2 : Groupe de travail de RCA

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que le document du groupe de travail de RCA soit approuvé.

ADOPTÉE

La lettre de RCA pour la communauté d'aviron est examinée par le conseil.

MOTION 3 : À huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que la réunion ait lieu à huis clos pour discuter de la communication.

ADOPTÉE

MOTION 5 : Fin du huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que la réunion n'ait plus lieu à huis clos.

ADOPTÉE

MOTION 6 : Groupe de travail ad hoc

Proposée par : Jennifer Walinga Appuyée,

Que la mise en place du groupe de travail de RCA soit approuvée, le groupe étant mis sur pied l'étude, l'élaboration et la recommandation au conseil d'administration d'une stratégie afin de traiter des préoccupations multiples énoncées par les parties

prenantes à la fin de 2021 et au début de 2022 concernant la gestion et la gouvernance de l'organisation et constituée conformément au pouvoir du CA établi dans l'article 15 des Règlements administratifs et dans la politique de gouvernance de RCA, partie 6, relativement aux comités ad hoc et aux groupes de travail.

ADOPTÉE

MOTION 7 : Lettre à la communauté d'aviron

Proposée par : Jennifer Walinga Appuyée,

Que la lettre de RCA à la communauté d'aviron soit approuvée et qu'elle soit envoyée à la communauté.

ADOPTÉE

7. Lettres de préoccupations

MOTION 8 : À huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que la réunion ait lieu à huis clos pour discuter de la correspondance.

ADOPTÉE

MOTION 9 : Fin du huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que la réunion n'ait plus lieu à huis clos pour discuter d'une communication.

ADOPTÉE

8. Mise à jour du chef de la direction

RCA a mis sur pied un programme de traumatologie et de triage pour les athlètes de l'équipe nationale.

Il est important d'informer nos athlètes, y compris les athlètes retraités, des formes de traitement possibles.

RCA pourrait se pencher sur le moment où le régime de prestations prend fin à la retraite d'un athlète, et y inclure l'extension de la couverture, par exemple.

L'importance d'un soutien continu au personnel de RCA est aussi soulignée par le conseil.

Pour rester à jour, le personnel-cadre de RCA se rencontre quotidiennement.

Rowing New Zealand:

La Nouvelle-Zélande a embauché un ex-entraîneur de RCA. Les préoccupations à ce sujet sont abordées. Nos athlètes de l'équipe nationale seront informés.

Athlètes de l'équipe nationale

De nouveaux athlètes et membres du personnel d'entraînement se joignent au cadre de l'équipe nationale et l'équipe s'entraînera entre autres à Whistler, avec des athlètes qui sont de retour. La direction de la haute performance fera la promotion d'un environnement sain et sécuritaire.

Embauche de personnel

Nous prévoyons embaucher plus d'entraîneurs pour atteindre une représentation équilibrée des sexes parmi le personnel d'entraînement de RCA. Une offre d'emploi sera publiée prochainement.

Lors de l'embauche d'un entraîneur ou d'une entraîneuse à l'échelle provinciale, il est important de tenir compte de la continuité dans l'entraînement, à la suite de la perte d'un.e entraîneur.e.

Il y aura une publication supplémentaire pour le personnel d'entraînement des moins de 19 ans et des moins de 23 ans.

Il y aura aussi une publication pour un directeur ou une directrice de la haute performance.

9. Levée de l'assemblée

La séance est levée par Carol Purcer, présidente à 18 h 15 (HNP)