



Rowing Canada Aviron
RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
6, 7 et 8 novembre 2020

PAR VIDÉOCONFÉRENCE ZOOM

HORAIRE

6 novembre - 14 h à 17 h (HP)
7 novembre - 9 h à 12 h (HP)
8 novembre - 9 h à 12 h (HP)

PROCÈS-VERBAL

Présents :

Carol Purcer, présidente
Tom Hawker, trésorier, directeur
Carol Hermansen, directrice provinciale
Peter McClelland, directeur
Marish Roman, directrice du sport sécuritaire
Douglas Vandor, directeur pour les athlètes
Jennifer Walinga, directrice

Personnel :

Terry Dillon, Chef de la direction
Sid Murdoch, secrétaire

1. Ouverture

La présidente Purcer a ouvert l'assemblée à 14 h (HP).

Doug Vandor a été félicité pour la publication de son premier livre - *Salmon on Toast*.

Une vidéo sur les Prix d'excellence aux entraîneurs de l'ACE 2020 a été présentée au conseil d'administration - RCA a été honoré en tant que lauréat du prix Sheila Robertson 2020 pour sa contribution à la formation des entraîneurs et au sport sécuritaire.

John Wetstein a aussi été honoré par l'ACE pour ses réalisations en tant qu'entraîneur de l'équipage de para-aviron PR3 qui a remporté la médaille d'or lors des championnats du monde 2019.

2. Commentaires d'ouverture de la présidente et approbation de l'ordre du jour

Modifications à l'ordre du jour :

- Le point 14.1 a été remplacé par Mise à jour sur l'équipe de développement senior
- Le point 14.5 Processus des bulletins de Sport Canada a été ajouté.

Sous Directrice (Walinga) :

- Le point 17.1 Mise à jour sur le club des anciens de RCA a été ajouté.
- Le point 17.2 Ombud du sport sécuritaire a été ajouté.

- Jennifer Fitzpatrick et Iain Bramble ont été invités à se joindre à la réunion pour fournir des mises à jour dans leurs domaines.

Les points 5 et 13 seront à huis clos.

Le point 8.2 sur le sport sécuritaire pourrait exiger la récusation d'un directeur alors ce point sera déplacé à la fin de la journée.

PROPOSITION No. 1 : Ordre du jour de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que l'ordre du jour de la réunion du conseil d'administration du 6 au 8 novembre 2020 soit approuvé comme modifié.

ADOPTÉE

3. Revue et approbation des procès-verbaux précédents

3.1 15 juillet 2020

PROPOSITION No. 2 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 15 juillet 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

3.2 4 août 2020

PROPOSITION No. 3 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Peter McClelland Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 4 août 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

3.3 26 août 2020

PROPOSITION No. 4 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 26 août 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

3.4 2 septembre 2020

PROPOSITION No. 5 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 2 septembre 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

3.5 24 septembre 2020

PROPOSITION No. 6 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 24 septembre 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

3.6 25 octobre 2020

On a souligné que la proposition adoptée par le conseil à la réunion du 25 octobre était contraire aux exigences de la politique de RCA et a été retirée.

PROPOSITION No. 7 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Doug Vandor Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 25 octobre 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

4. Rapport de la présidente (Purcer)

- J'ai assisté aux réunions mensuelles de RCA et du CCP car nous continuons à écouter leurs préoccupations et à travailler avec nos provinces sur un retour à la participation partout au pays - un processus très instructif.
- J'ai aussi assisté aux réunions mensuelles de RowOntario et de Rowing BC. Les clubs adhèrent aux directives nationales et aux attentes provinciales à mesure que nous devenons plus liés les uns aux autres.
- J'ai assisté aux réunions du comité sur les mises en candidature de RCA en compagnie du directeur McClelland. En réfléchissant au processus, nous devons être diligents dans la recherche d'individus qui peuvent nous faire progresser dans notre engagement envers notre déclaration sur le mouvement "Black Lives Matter".
- J'ai assisté aux réunions du comité des ressources humaines de RCA.

- J'ai assisté à de récentes réunions du comité des cotisations et des frais - les membres du comité sont très engagés dans le processus et toutes les régions du pays sont bien représentées.
- Avec Jennifer Fitzpatrick, Terry et Tom, nous négocions actuellement avec notre partenaire événementiel, la Canadian Henley Rowing Corporation, un nouveau contrat de 10 ans.
- J'ai assisté à des réunions téléphoniques avec COPARE (Confédération panaméricaine d'aviron) - US Rowing est aussi impliqué dans les discussions. J'espère développer une meilleure communication et élaborer des processus au sein de l'organisation.
- J'ai assisté au congrès extraordinaire de la FISA, une réunion Zoom qui a commencé très tôt le matin :
 - La FISA sera désormais connue sous le nom de World Rowing.
 - Des changements importants ont été apportés à la commission des athlètes.
 - Des changements ont été apportés à l'égalité des sexes lors du congrès - si plus d'une personne est présente, un autre sexe doit être représenté.
 - La recommandation de World Rowing au CIO pour les Jeux olympiques de 2024 inclut l'aviron côtier.
 - On a aussi souligné que le directeur général Matt Smith prendra sa retraite l'automne prochain.
- J'ai participé à un webinaire de perfectionnement professionnel - *Understanding the Same Game and Gender Equality Toolkit* - il est important que ces problèmes soient reconnus et inclus dans nos décisions et politiques.
- J'ai assisté au Lab de leadership inclusif présenté par Deloitte et parrainé par le Comité paralympique canadien - un excellent processus et très bien fait. L'outil d'auto-évaluation du Lab a été partagé avec le conseil.
- J'ai assisté à la conférence Sport Leadership sportif de l'Association canadienne des entraîneurs et aux réunions du COC au cours des trois derniers jours.
- Le caucus des sports d'été s'est réuni pour discuter de nos besoins du point de vue communautaire et de la HP pendant la pandémie de COVID-19. Rencontre avec le caucus d'hiver et nos partenaires Sport Canada, ANP, le COC, le CPC et l'ACE.
- Excellente conversation à la réunion du CPC, y compris le financement du sport et l'intégration du sport dans le processus de rétablissement pendant la pandémie.
- Sport Canada va de l'avant avec un code de gouvernance universel des ONS, qui comprend un bulletin.

4.1 Rapport du comité des ressources humaines

Le conseil a examiné un rapport sur le comité des ressources humaines.

Le comité effectuera un travail très important, notamment la définition des rôles, des responsabilités et des salaires du personnel.

Il s'agit d'un processus complexe et d'un changement d'approche qui profitera grandement à RCA dans l'élaboration d'un cadre à l'avenir.

PROPOSITION No. 8 : Comité des ressources humaines

Proposée par : Peter McClelland Appuyée par,

Que le Comité des ressources humaines de RCA, composé de la présidente Carol Purcer, de Tom Hawker et d'Andrew Lamont soit reconduit pour un mandat de deux ans.

ADOPTÉE

5. Rapport du trésorier (Hawker)

PROPOSITION No .9 : Huis clos

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive à huis clos pour discuter des rapports financiers.

ADOPTÉE

PROPOSITION No. 10 : Conclusion du huis clos

Proposée par : Doug Vandor Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive sans le huis clos.

ADOPTÉE

5.1 Budget 2020-2021

PROPOSITION No .11 :

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que le budget de RCA 2020-2021 soit approuvé tel que présent, avec la compréhension que des révisions sont requises.

ADOPTÉE

PROPOSITION No .12 :

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que le budget d'immobilisation proposé du 30 septembre 2020 soit approuvé tel que présenté dans le rapport sommaire.

ADOPTÉE

6. Cotisations et frais d'adhésion (Hawker/Fitzpatrick)

6.1 Cotisations de clubs 2020-2021

- Une mise à jour sur les membres qui ne sont pas en règle a été fournie. Les organisations membres qui n'ont pas satisfait aux exigences relatives au paiement des cotisations et à la soumission d'un formulaire de déclaration annuelle. 31 organisations n'ont pas satisfait aux exigences. On a souligné que les membres avaient la possibilité de reporter les cotisations annuelles à l'automne.
- Le bureau de RCA a fait un suivi et plusieurs organisations n'ont pas accusé réception ou communiqué avec le bureau et n'ont aucun(e) participant(e) inscrit(e).
- Il y a environ 10 500 \$ de frais impayés. RCA fera un suivi auprès des membres concernés, leur donnera une autre occasion de répondre avant que les cotisations ne soient radiées et l'adhésion annulée.

- RCA a mis les associations provinciales d'aviron en copie conforme dans les communications. Le CCP sera avisé.

6.2 Cotisations et frais d'adhésion 2021-2022

- Le comité des cotisations et des frais 2020 a été discuté dans le cadre d'une réunion du CCP.
- Les membres du comité nommés par les provinces ont été confirmés, y compris des participants qui avaient de l'expérience au cours des années précédentes.
- Trois réunions du comité ont été programmées :
 - 30 octobre - Réunion d'orientation
 - 10 novembre - Réunion d'examen des données
 - 20 novembre - Réunion du rapport et des recommandations du comité
- Un webinaire sur les cotisations et les frais sera organisé avec les membres le 26 novembre - un format similaire à celui de 2019.
- Le conseil examinera le rapport du comité des cotisations et des frais 2020 dans le cadre de sa prochaine réunion.
- Il a été reconnu que les augmentations de frais ne seraient pas recommandées par le comité pour l'exercice 2021-2022.

7. Planification stratégique (Dillon/Fitzpatrick)

7.1 Mise à jour des progrès du Plan stratégique

- Le processus de planification stratégique a débuté en janvier dernier à l'occasion de l'assemblée semi-annuelle. Les commentaires des membres ont été utiles et les participants ont participé au processus avec enthousiasme.
- Un groupe consultatif sur la planification stratégique a été créé à l'automne comprenant Doug Vandor, Jennifer Walinga, Terry Dillon, Jennifer Fitzpatrick, Colleen Coderre, Iain Brambell, Adam Parfitt et l'animatrice Nora Sheffe.
- Un sondage a été envoyé à la communauté de l'aviron en octobre et la réponse fut excellente - 120 participants.
- Les réponses au sondage sont analysées en fonction de cinq domaines clés :
 - Aviron de mer
 - Diversité et inclusion
 - Aviron en salle
 - Événements nationaux
 - Développement de l'aviron
- Un formulaire de demande a aussi été inclus pour les participants souhaitant s'impliquer davantage dans le processus.
- Suivi auprès des associations provinciales d'aviron concernant les participants supplémentaires pour le groupe de discussion qui se réunira la semaine prochaine.
- Les participants seront séparés en petits groupes pour examiner les domaines d'importance pour le groupe - une initiative de collaboration qui sera présentée plus tard à tous les participants. Le personnel de RCA n'assistera pas aux réunions du groupe de travail pour éviter toute influence indue.
- La présidente assistera aux réunions en tant qu'observatrice.
- Le conseil aura la possibilité de formuler des commentaires en décembre.

7.2 Projet sur les valeurs organisationnelles

L'un des objectifs de notre projet était de tenir une réunion avec un plus grand groupe de participants, y compris les membres du conseil d'administration, le personnel de RCA et certains athlètes de l'équipe nationale pour avoir une conversation sur nos valeurs.

Nous avons obtenu le soutien de la consultante indépendante Erin Sills. Les résultats sur les valeurs seront présentés avec le plan stratégique.

Nous commencerons par un sondage sur la planification stratégique puis confirmerons les informations concernant le projet sur les valeurs.

Il y a eu un commentaire sur l'équité, la diversité et l'inclusion en rapport avec le projet. Nous pourrions impliquer un certain nombre de personnes diverses, y compris des athlètes d'autres sports, des dirigeants ou des administrateurs. Le chef de la direction assurera le suivi.

8. Sport sécuritaire (Dillon/Fitzpatrick)

8.1 Mise à jour sur l'élaboration des politiques

Quelques changements ont été apportés au guide original et RCA a sollicité les commentaires des associations provinciales d'aviron.

Le concept de sport sécuritaire doit être harmonisé avec la communauté de l'aviron. Il est important que les associations provinciales soient alignées et que nous nous penchions ensemble sur toutes les questions et que nous les abordions. Il y a trois domaines clés :

- les différences en matière de compétence au sein des provinces qui ont une incidence sur l'ensemble harmonisé;
- les modifications apportées aux documents sur le sport sécuritaire en fonction de bonnes suggestions;
- les associations qui veulent aller de l'avant avec leurs propres projets.

On a souligné que tous les membres du conseil et le personnel de RCA ont répondu au sondage sur le sport sécuritaire.

8.2 Enjeux actuels sur le sport sécuritaire au Canada (à huis clos)

PROPOSITION No .13 : Huis clos

Proposée par : Tom Hawker

Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive à huis clos pour discuter des enjeux de sport sécuritaire.

ADOPTÉE

PROPOSITION No. 14 : Conclusion du huis clos

Proposée par : Tom Hawker

Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive sans le huis clos.

ADOPTÉE

La première journée de la réunion du conseil s'est terminée à 17 h 10 (HP).

9. Diversité, inclusion et égalité des sexes (Dillon / Fitzpatrick)

9.1 Étude sur l'égalité des sexes de l'ACAFS

- RCA a participé à un projet pilote de vérification de l'égalité des sexes dirigé par l'ACAFS (Femmes et sport au Canada) tout en travaillant avec un chercheur.
- RCA est aussi dans la première phase d'un projet avec Catalyst, une organisation mondiale de formation sur l'égalité des sexes. Ce travail comprendra aussi d'autres domaines tels que la diversité et l'inclusion.
- Nous identifierons les domaines de formation pour le personnel de RCA, y compris des sujets tels que la culture du silence et les préjugés inconscients.

10. Examen du Code de course (Dillon / Fitzpatrick)

Le groupe de travail sur le Code de course, qui a débuté son travail plus tôt que dans le cadre des périodes quadriennales précédentes, a été nommé, y compris Bill Donegan comme président et les membres suivants :

- Judy Sutcliffe, Matt Waddell, Dave Derry, Mike Bagshawe, Andrew Smith, Mike Walker, Brent Duncan, Julie Thibault, Iain Brambel, Jay Vincent, Brooklea Graham, Jennifer Fitzpatrick, Terry Dillion et Carol Purcer.
- On a souligné que le mandat du groupe de travail a été approuvé.
- Trois processus de consultation au cours de la prochaine année seront communiqués avec possibilité de commentaires des membres.
- Le conseil examinera le projet final en novembre 2021 et les membres voteront sur les règles révisées à l'assemblée semi-annuelle 2022 de RCA.

11. Mise à jour sur la HP (Brambell)

Le directeur de la HP a donné un aperçu des activités récentes concernant le centre national d'entraînement :

- De nouveaux employés ont été embauchés
- Les athlètes se préparent actuellement pour l'événement virtuel d'aviron en salle de RCA
- Mise en place des programmes d'entraînement à l'infrastructure temporaire de Quamichan Lake
- Les athlètes et entraîneurs de l'équipe nationale (EN) se sont bien adaptés aux nouveaux protocoles.
- Le défi et la rigueur requise ont été difficiles pour le personnel et les entraîneurs en coulisses.
- La préparation en musculation et conditionnement physique pour les activités en salle est beaucoup plus difficile.
- Les entraîneurs travaillent davantage sur l'entraînement individuel - nos forces et nos lacunes.
- Nous examinons les prolongations de contrat des entraîneurs afin d'assurer la stabilité dans l'avenir. Les contrats sont prolongés au-delà des Jeux olympiques. Il y aura un examen des salaires une fois le financement confirmé.
- Certains athlètes n'avaient pas prévu une année supplémentaire en raison de la pandémie et du report des Jeux olympiques de 2020. En conséquence, une aide a été fournie pour le déménagement et le paiement du loyer pendant deux mois

supplémentaires, si les coûts étaient plus élevés. Les frais de kilométrage ont aussi été couverts.

- L'accent est mis sur la création d'un bon environnement d'équipe pendant les mois d'hiver, y compris le soutien aux camps locaux et à d'autres activités telles que le cross-country.
- Les déplacements de l'équipe nationale en février et en mars ne sont toujours pas confirmés.
- World Rowing a confirmé son calendrier de qualification. Le para-aviron participera à l'événement Gavirate et le volet olympique participera à la Coupe du monde 2 à Lucerne. Les plans de contingence pour les événements de qualification ne sont pas disponibles actuellement.

Nouveaux postes :

- Dane Lawson s'est démarqué pendant le processus d'entrevue et a été embauché comme entraîneur du CNE.
- Laura Isherwood a été embauchée comme coordonnatrice du programme de nouvelle génération (NextGen), en remplacement de Lindsey Brown (en congé de maternité).
- Cayley Firth a été embauchée comme coordonnatrice de l'équipement du CNE - un ajout très utile à notre personnel pendant la pandémie.

Entraînement des athlètes :

- Le groupe de cinquième année a été sélectionné.
- Le groupe de première année a été sélectionné - les athlètes, y compris les rameurs de UBC, seront évalués. Dane Lawson est l'entraîneur principal.
- Les athlètes se sont entraînés à Quamichan, le site de Moose Lodge offrant plus d'espace pour les athlètes. Des installations temporaires ont aussi été ajoutées.
- Le projet de soumission à À nous le podium (ANP) est en cours. Peaufinage de la présentation le 20 novembre - le conseil d'administration d'ANP se réunit à la fin du mois de janvier. Un prolongement de la période de préparation a été alloué pendant la pandémie.

Programme NextGen :

- Notre programme de Prochaine génération, auparavant mis en place en collaboration avec des universités, a été réorganisé en collaboration avec les associations provinciales d'aviron, en partie en raison de la différence entre les programmes universitaires et les programmes de haute performance. Un programme axé davantage sur la haute performance avec des athlètes ciblés était nécessaire, conformément à notre entente avec Sport Canada.
- Il est important que nous continuions à soutenir la compétition entre universités.
- Un modèle pour les cinq entraîneurs NextGen a été élaboré et communiqué aux membres.
- Des centres ont été créés en Colombie-Britannique et en Ontario - des discussions sont aussi en cours dans d'autres provinces.

Culture du CNE :

Notre groupe de direction de la haute performance a rencontré l'entrepreneure Judy Riege dans le but d'améliorer la communication et la culture. Cela comprend quatre séances de trois heures avec le personnel, les entraîneurs, les sciences du sport et la médecine sportive, y compris comment nous pouvons améliorer notre communication et nos interactions. Ceci s'ajoute à notre programme actuel de perfectionnement des entraîneurs dirigé par Judy.

Programme de haute performance au cours des prochaines années :

- Nous nous sommes réunis vendredi dernier pour planifier et jeter les bases des années à venir après les Jeux olympiques de Tokyo - de 2022 à 2028.
- Il est important que RCA ait une structure de base au CNE. De nouveaux entraîneurs seront embauchés, se développeront au sein de notre programme et proposeront de nouvelles philosophies, mais la culture de base restera.
- Le groupe se réunira à nouveau en janvier pour élaborer un plan à long terme qui sera présenté au conseil d'administration et à À nous le podium.

Aviron poids léger :

Il y a eu une question concernant le statut de l'aviron poids léger au sein de World Rowing.

Dans le cadre de son récent congrès extraordinaire, une modification recommandée des épreuves olympiques proposée par World Rowing a été approuvée, l'épreuve du deux de couple poids léger étant retirés de la liste des épreuves pour être remplacée par trois épreuves d'aviron de mer en 2024. Une épreuve de deux de couple mixte PR3 en para-aviron sera aussi recommandée - cette proposition sera soumise au CIO pour approbation en décembre.

On a souligné qu'À nous le podium ne soutient que les épreuves olympiques, de sorte que les athlètes brevetés dans ces épreuves n'auraient aucun soutien. L'aviron poids léger a aussi été retiré de nos documents de brevets et de sélection. Cela a été communiqué aux membres lors de conférences et de webinaires précédents.

Il pourrait encore y avoir une place pour la croissance et le développement de l'aviron poids léger au Canada et cette discipline sera incluse à la Coupe du monde et des Xhampionnats du monde pour l'instant, mais elle ne fera pas partie du programme de l'équipe nationale et ne sera pas subventionnée par RCA. Le Royal Canadian Henley et l'Association canadienne d'aviron des écoles secondaires (CSSRA) pourraient continuer de l'inclure dans leurs programmes.

Programme des entraîneurs :

Les discussions récentes ont inclus trois options pour les structures d'entraîneurs au sein du programme de l'équipe nationale :

- Programme centralisé - trois entraîneurs-chefs pour le para-aviron, l'aviron masculin et l'aviron féminin
- Un(e) entraîneur(e)-chef travaillant avec une équipe d'entraîneurs du centre national d'entraînement
- Entraîneurs d'équipage affectés à des équipages spécifiques.

On a souligné que les entraîneurs d'aviron poids léger ne faisaient pas partie de la discussion, mais qu'un plan à plus long terme doit être envisagé après Tokyo. Un groupe de travail responsable d'élaborer un plan a été discuté. Il faut aussi être réaliste quant à ce que nous pouvons soutenir concernant le rôle de l'aviron poids léger et des possibilités de compétition au niveau mondial autofinancées.

Certaines informations et directives ont été partagées avec des rameurs poids léger de l'équipe nationale ciblés ainsi qu'avec les entraîneurs canadiens participant aux webinaires de RCA.

Une communication concernant l'aviron poids léger serait utile avec les bonnes informations et la bonne perspective pour soulager certaines des préoccupations de la communauté de l'aviron - besoin d'une voix positive et commune. Cela pourrait servir de référence pour le conseil et les autres groupes associés à l'aviron poids léger au Canada au niveau national.

RCA s'engagera à assurer cette communication.

Un entraîneur a recommandé un programme poids léger autofinancé pour les compétiteurs internationaux - cela sera partagé avec le conseil.

11.1 Restructuration du programme de Prochaine génération

Il y a eu une question concernant les plans pour permettre aux jeunes rameurs de participer et de concourir à tous les niveaux.

Les niveaux de financement sont ciblés sur des domaines spécifiques en fonction d'un plan d'entraînement approuvé.

Des plans sont élaborés pour différents niveaux, par exemple, universitaire, U-23 et équipe nationale. Les athlètes n'ont pas besoin de faire partie du programme NextGen, il suffit d'avoir un plan d'entraînement approuvé.

Il est important que nous élaborions un programme plus collaboratif et plus stable. Le travail en ce sens est en cours.

11.2 Projet d'académie de RowOntario

Nous travaillons avec l'Institut du sport de l'Ontario et RowOntario pour élaborer un programme commun.

11.3 Documents de sélection OLY / PARA / Mondiaux

Des modifications ont été apportées aux documents de sélection :

2020 devient 2021 à l'article 4.4.

Tous les athlètes doivent examiner entièrement, remplir et signer l'accord de l'athlète de RCA 2021 *et l'accord de l'athlète 2021 avant le 1er janvier 2021.*

4.4 ACCORD DE L'ATHLÈTE

Tous les athlètes doivent examiner entièrement, remplir et signer l'accord de l'athlète de RCA 2021 avant le 1er janvier 2021 *et l'accord de l'athlète 2021 avant le 1er janvier 2021.*

À l'article 4.1 des documents de sélection olympique et paralympique, ainsi qu'à l'article 4 de l'accord de l'athlète, la modification suivante a été apportée aux trois documents :

Les points 2 et 4 ont été ajustés comme indiqué ci-dessous :

- Il ou elle ne fait pas l'objet ~~de mesures disciplinaires ou d'une sanction disciplinaire de l'association;~~ et
- Il ou elle a respecté toutes les conditions de la sanction disciplinaire, à la satisfaction du conseil d'administration ou de son délégué.

"À des fins de clarté, pour être en règle auprès de l'ACAA, un(e) athlète doit être membre de l'ACAA et :

- Ses cotisations et ses dettes à l'endroit de RCA sont réglées;
- Il ou elle ne fait pas l'objet d'une sanction disciplinaire de l'association; et
- Il ou elle a respecté toutes les conditions de la sanction disciplinaire, à la satisfaction du conseil d'administration ou de son délégué."
- On a souligné que dans l'accord de l'athlète 2021, la référence au nom de la politique - Politique et procédure de prévention des abus, du harcèlement et de l'intimidation - est incorrecte.
- La date indiquée dans l'accord de l'athlète, article 4.3 Manifestation d'intérêt, sera aussi ajustée.

PROPOSITION No .15 :

Proposée par : Peter McClelland Appuyée par,

Que les documents de sélection olympique et paralympique soient approuvés sujets aux modifications, comme discuté par le conseil.

ADOPTÉE

Il y a eu un commentaire concernant le fait de rendre les documents plus explicites. Les athlètes doivent comprendre clairement ce que les entraîneurs recherchent - avoir des conversations avec eux sur « l'engagement », par exemple. Des termes vagues tels que « apte à être entraîné » ont besoin de clarté.

Une partie de la terminologie dans ces documents est présentée en termes généraux, mais il est important que tous nos athlètes comprennent ce qu'ils doivent faire pour être sélectionnés et où ils se situent actuellement en vue d'une sélection.

12. Directeur pour les athlètes (Vandor)

12.1 Rapport sur les athlètes du CNE

- Les choses vont bien dans le camp paralympique et olympique.
- Les athlètes sont bien engagés dans le processus d'entraînement et dans les tests pendant la série d'évaluation.
- Commentaires positifs sur les équipements de Quamichan et sur la présence du directeur de la HP pendant le processus d'entraînement.

13. Centre national d'entraînement (McClelland)

13.1 Développement des installations

PROPOSITION No .16 : Huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive à huis clos pour discuter du Centre national d'entraînement.

ADOPTÉE

MOTION #17:

Moved: Jennifer Walinga Seconded,

That the meeting be held *Out of In Camera*.

CARRIED

PROPOSITION No. 17 : Conclusion du huis clos

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive sans le huis clos.

ADOPTÉE

14. Rapport du chef de la direction (Dillon)

Le chef de la direction a souligné que les dirigeants du personnel de RCA - y compris Iain Bramble, Jennifer Fitzpatrick, Adam Parfitt et Kim Bell - ont travaillé avec Judy Reagher sur leur perfectionnement professionnel.

Il y a de nombreuses initiatives importantes dont nous pouvons être fiers et qui n'auraient peut-être pas été possibles il y a quelques années, comme le récent Prix d'excellence aux entraîneurs de l'ACE ainsi que la présentation de Jennifer Fitzpatrick sur le plan stratégique d'un point de vue organisationnel. Cela découle des conversations que nous avons eues avec les dirigeants du personnel.

Il est important que nous soyons fiers du travail qui a été fait et que cela soit projeté à la communauté de l'aviron dans nos discussions.

Le chef de la direction a été remercié pour son excellent leadership.

14.1 Examen général des politiques

Le personnel de RCA a fait un examen général de toutes les politiques de RCA, y compris les politiques actives et désuètes qui doivent être retirées.

14.2 Calendrier de retrait des politiques

Le conseil a examiné une liste de politiques désuètes.

PROPOSITION No .18 :

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée par,

Que le calendrier de retrait des politiques tel que présenté soit approuvé, y compris la Politique de vérification des antécédents des employés, la Politique sur le lieu de travail sportif respectueux, le mandat du groupe de travail sur l'inscription sur le Web et le mandat du comité des femmes en aviron.

ADOPTÉE

On a souligné que RCA a une politique de remplacement pour la Politique de vérification des antécédents des employés.

14.3 Événements : CNA / Coupe Canada + Jeux du Canada

- En raison de la pandémie, les championnats nationaux d'aviron 2020 qui devaient avoir lieu à Welland ont été annulés.
- RCA aurait voulu organiser les championnats à Welland en 2021, mais les seules dates disponibles étaient du 12 au 14 novembre 2021. Les prévisions météorologiques pendant cette période ne sont pas favorables, donc d'autres options comme Burnaby seront envisagées.
- Une proposition officielle sera présentée au conseil dans le cadre d'une prochaine réunion.

14.4 Conférence nationale et assemblée semi-annuelle

- Le personnel a travaillé à la planification d'une conférence virtuelle.
- Il y aura une séance plénière sur le rapport du comité des cotisations et des frais.
- Des conférenciers principaux ont été confirmés et il y aura une séance sur le Code de course.

14.5 Bulletin de Sport Canada

- Le cadre de financement de base de Sport Canada est en cours d'examen.
- Un élément du nouveau cadre est un bulletin de rendement organisationnel.
- De nombreuses informations ont été demandées, principalement sur la gouvernance.
- Les preuves à l'appui des éléments doivent être téléversées sur un site Web Sharepoint.
- Cela n'a pas d'incidence sur le financement de l'année prochaine.
- L'effet du bulletin ne se fera pas sentir avant 2022. L'année 2021 respectera le cadre précédent.
- Une évaluation du rendement est incluse et doit être abordée.

La réunion s'est terminée à 12 h 06.

La présidente Purcer a ouvert la réunion à 9 h le dimanche 8 novembre.

Suivi de la réunion précédente

Les documents mis à jour sur la sélection paralympique et olympique ont été fournis par le directeur de la HP.

On a souligné que le conseil des athlètes a eu l'occasion d'examiner et de commenter la version préliminaire du document.

Il y a eu une question concernant la Politique d'appel des athlètes.

La direction de la HP a maintenu l'efficacité du processus original de 2020 - cela inclut les athlètes de cinquième année qui ont été sélectionnés au sein de l'équipe olympique l'année dernière.

Les athlètes exceptionnels du groupe de la première année auraient aussi une voie pour concourir.

Défi canadien d'aviron en salle :

Le premier Défi canadien d'aviron en salle, qui avait précédemment été reporté, a connu un énorme succès avec des rameurs, des athlètes de CrossFit et des participants du monde entier concourant en mode virtuel dans diverses catégories et distances. Plus de 380 personnes se sont inscrites, y compris des athlètes de Grande-Bretagne, d'Irlande, d'Italie, des États-Unis, de France, de Tahiti, d'Argentine, de l'Uruguay, du Paraguay et de l'Équateur.

Trofym Anderson a fait office de commentateur et le Défi peut être visionné sur la [chaîne YouTube](#) de RCA.

15. Directeur provincial (Hermansen)

15.1 Rapport du conseil consultatif provincial (CCP)

- Les réunions opérationnelles organisées par Jennifer Fitzpatrick se poursuivent. Tous les présidents provinciaux ne sont pas en mesure d'y assister et c'est un sujet pour la prochaine réunion.
- Les séances sur le retour à l'aviron et le sport sécuritaire ont été très utiles. Certaines personnes ne sont pas aussi intéressées par la haute performance.
- Des réunions distinctes du CCP sont aussi organisées avec deux réunions en novembre.
- Nous contactons les provinces individuellement - certaines ont eu des problèmes et n'ont pas prospéré pendant la pandémie. Le plus important est que chaque province dispose des bonnes informations pour gérer les camps de jour, le programme Apprendre à ramer, etc., afin que nous puissions continuer à développer l'aviron.
- Nous travaillons avec l'Île-du-Prince-Édouard pour trouver un entraîneur de performance pour les Jeux du Canada.
- C'est formidable de voir toutes les provinces travailler ensemble et partager de l'information.
- Les réunions commencent à 16 h HP. Les fuseaux horaires sont quelque peu problématiques. Les réunions Zoom sont bien mieux que les conférences téléphoniques.

On a souligné que la bonne gouvernance sera un sujet lors d'une future réunion du CCP - qui sera dirigée par RowOntario.

À l'avenir, les organismes nationaux de sport seront tenus de suivre un code national de gouvernance - ce modèle pourrait aussi aider nos clubs et associations.

Jennifer Fitzpatrick a été remerciée pour son aide avec le CCP.

PROPOSITION No .19 : Huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive à huis clos pour discuter d'enjeux de ressources humaines

ADOPTÉE

PROPOSITION No. 20 : Conclusion du huis clos

Proposée par : Jennifer Walinga Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive sans le huis clos.

ADOPTÉE

16. Directeur (Roman)

Le plan de RCA est mis en œuvre concernant les exigences en matière de sport sécuritaire.

17. Directrice (Walinga)

La directrice Walinga a souligné qu'environ 50 personnes l'ont contactée pour lui poser des questions sur le sport sécuritaire, y compris sur l'intimidation et d'autres sujets, plutôt que de contacter directement le représentant tiers indépendant de RCA, Ilan Yampolsky.

Un ombudsman du sport sécuritaire a été discuté, un intermédiaire pour les questions des membres, etc.

On a déclaré qu'un modèle pour ce rôle est déjà en place au hockey avec un(e) athlète désigné(e) comme défenseur(e) du sport sécuritaire représentant des clubs partout au Canada. Un(e) intermédiaire qui peut fournir des conseils sur les personnes à qui les clubs et les associations peuvent adresser leurs questions ou leurs plaintes.

Un rôle similaire pour les personnes désignées comme responsables du sport sécuritaire est aussi inclus dans le Guide des politiques et procédures de RCA.

Une proposition de cadre national pour le sport sécuritaire est en cours par Sport Canada et il y aura un processus centralisé à l'avenir - en attendant, cette discussion met notre groupe de travail au défi de déterminer s'il manque quelque chose dans notre processus de communication sur le sport sécuritaire.

Anciens de l'équipe nationale

Un club national d'aviron des anciens est à l'étude par un groupe de travail comprenant Phil Graham, Peter Cookson, Peter McClelland, Don Telfer, Mike Forgeron et Jennifer Walinga.

La Fondation canadienne d'aviron est aussi impliquée.

En tant que club ou association d'aviron actif, il est important qu'il soit correctement mis en place en ce qui a trait à son financement et à ses membres.

L'organisation espère être active dans la communauté de l'aviron - en créant des activités, des événements et une culture autour de nos anciens.

Prochaines étapes

- L'organisation se constituera en Colombie-Britannique.
- Un lien entre l'organisation et Rowing Canada Aviron doit être établi.
- Une proposition reviendra au conseil après un examen plus approfondi par le groupe de travail.

18. Directeur (McClelland)

Aucun rapport additionnel

19. Prochaines réunions - 2021

19.1 Conférence nationale de RCA : 28 au 31 janvier 2021

19.2 Réunion semi-annuelle : 31 janvier 2021 - Heure de la réunion à confirmer

19.3 Réunions du conseil en 2021

La date suivante a été confirmée pour une réunion afin d'examiner le rapport sur les cotisations et les frais d'adhésion de 2020 avant la tenue d'un webinaire avec les membres.

- Lundi 23 novembre 2020 à 16 h (HP)

En vertu des règlements administratifs, le conseil doit examiner le rapport au moins deux mois avant la tenue de la réunion semi-annuelle.

La présidente Purcer enverra une communication bientôt avec l'horaire proposé des réunions du conseil en 2021.

20. Ajournement

Il est souligné que le conseil était bien préparé pour le format de réunion sur Zoom.

Le chef de la direction Terry Dillon et le personnel sont félicités pour leurs efforts qui permettent à notre sport de progresser malgré la pandémie.

La réunion prend fin à 11 h 15 (HP).
