



Rowing Canada Aviron
RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
8 au 10 mai 2020

PAR VIDÉOCONFÉRENCE ZOOM

HORAIRE

VENDREDI 8 MAI - 14 h à 16 h (HP)

SAMEDI 9 MAI - 9 h à 11 h (HP)

DIMANCHE 10 MAI - 9 h à 11 h (HP)

PROCÈS-VERBAL

Présents :

Carol Purcer, présidente
Tom Hawker, trésorier, directeur
Carol Hermansen, directrice provinciale
Heather Holden, directrice
Peter McClelland, directeur
Marish Roman, directrice du sport sécuritaire
Douglas Vandor, directeur pour les athlètes
Jennifer Walinga, directrice

Personnel

Terry Dillon, CdD
Sid Murdoch, secrétaire
Iain Brambell, directeur de la haute performance (10 mai)

1. Ouverture

La présidente Purcer a ouvert l'assemblée à 14 h (HP).

2. Commentaires d'ouverture de la présidente et approbation de l'ordre du jour

- Sur la base du temps condensé alloué chaque jour (2 heures), les points des directeurs sont compris dans les points particuliers à l'ordre du jour
- Iain Brambell participera à la réunion dimanche pour offrir une mise à jour de la haute performance.

[PROPOSITION No. 1 : Ordre du jour de la réunion du conseil d'administration](#)

Proposée par : Marisha Roman Appuyée par,

Que l'ordre du jour de la réunion du conseil d'administration du 8 mai 2020 soit approuvé comme modifié.

ADOPTÉE

1. Revue et approbation des procès-verbaux précédents

1.1 25 mars 2020

Il est souligné que des articles *Native Shoes*, reconnu pour ses chaussures de sport durables et *Tiny Activism*, ont été donnés aux athlètes de l'équipe nationale de RCA.

Les procès-verbaux sont corrects relativement à la section du comité de mises en candidature, mais il y aura un ajustement à la section 8.1

Les sections à *huis clos* dans les procès-verbaux sont surlignées.

PROPOSITION No. 2 : Ordre du jour de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Peter McClelland Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 25 mars 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

1.2 22 avril 2020

PROPOSITION No. 2: Ordre du jour de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Marisha Roman Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 22 avril 2020 soit approuvé.

ADOPTÉE

Procédure oblige, les procès-verbaux ne seront pas offerts à un(e) directeur(trice) qui se récuse dans une réunion.

2. MISE À JOUR SUR LA COVID-19 (CdC/CdM)

D^r Mike Wilkinson n'est pas en mesure de participer à la réunion du conseil d'administration en raison d'un conflit d'horaire, mais son immense contribution au sport canadien pendant la pandémie de la COVID-19 est soulignée.

Le nombre de cas de virus à travers le Canada est examiné - important pour identifier les différences entre les provinces afin de comprendre la réponse nationale de RCA à la pandémie.

Réponse de RCA

Il y a actuellement un avis musclé de suspension des activités d'aviron pendant la pandémie et le niveau de conformité est élevé au sein de la communauté d'aviron.

Principes clés pour un retour à l'aviron

- La plus importante considération est la sécurité de tous ceux impliqués.
- Respect des directives de santé publique notamment au niveau local, régional et national.
- Offre aux membres d'une réponse nationale cohérente à la pandémie, notamment des directives, une liste de vérification et des exigences obligatoires.
- Les clubs membres doivent prendre la responsabilité pour leur retour à l'aviron et ils peuvent utiliser les renseignements produits par RCA pour améliorer leurs propres politiques.
- Tous les participants doivent être inscrits.
- Les clubs ne devraient pas se sentir pressés de rouvrir leurs portes.
- La réponse nationale de RCA comprend un travail de recherche considérable - les politiques de retour à l'aviron dans d'autres pays ont été examinées à titre d'exemples.
- La déclaration de la réponse nationale de RCA se réfère aux directives sur les conditions où les clubs membres peuvent reprendre leurs activités. Par ailleurs, une déclaration sur l'utilisation de bateaux indépendants et privés tient compte des risques impliqués. Il y a un risque si des participants utilisent le quai du club sans permission. Des règles et exigences additionnelles sont imposées sur les quais municipaux.
- Diverses phases de réouverture seront prises en compte particulièrement s'il y a un vaccin ou une ouverture partielle avec des règlements additionnels.
- Un outil de vérification sera offert comprenant des critères conformes aux directives de l'Organisation mondiale de la santé pour les rassemblements de personnes.
- Plus d'une phase de retour à l'aviron sera considérée.
- RCA obligera seulement quelques éléments, notamment l'inscription des participants et des feuilles de présence.
- Les clubs membres auront besoin d'examiner une liste de vérification couvrant plusieurs secteurs - questions à examiner et à répondre.
- Même si certaines provinces ont permis des rassemblements de cinq à huit personnes, les équipages à quatre en aviron ne pourraient toujours pas travailler ensemble en raison des règles de distanciation physique.

Calendrier

- RCA tiendra un webinaire pour les membres le 19 mai. La trousse à outils de retour à l'aviron sera diffusée à cette date avec une levée de l'avis musclé sur les programmes d'aviron.

Le CdD et le personnel sont félicités pour leur diligence relativement à l'élaboration de la trousse à outils de retour à l'aviron. Il est très important que nous exécutions ces étapes correctement et dans le respect des bons protocoles.

3. Rapport de la directrice provinciale (avec CPP) (Hermansen)

- Avec l'aide de RCA, des rencontres hebdomadaires portant sur la COVID-19 ont eu lieu avec les provinces.
- Les provinces ont été en communication avec leurs clubs depuis le début de la

pandémie.

- Derek Covington est le nouveau président au Québec. Une personne a aussi été embauchée pour donner un coup de main avec les finances.
- Le Nouveau-Brunswick a toujours des difficultés avec deux de ses clubs.
- Quelques participants du Nouveau-Brunswick sont inscrits au sein de Rowing PEI même s'ils continuent de ramer au Nouveau-Brunswick. RCA assurera un suivi avec Rowing PEI puisque cela n'est pas permis en vertu de notre politique d'inscription.

4. Rapport du trésorier, mise à jour financière et budget

PROPOSITION No. 3 : Huis clos

Proposée par : Carol Hermansen Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive à huis clos pour discuter des rapports financiers.

ADOPTÉE

PROPOSITION No. 4 : Conclusion du huis clos

Proposée par : Marisha Roman Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive sans le huis clos.

ADOPTÉE

Samedi

Aucun sujet à traiter découlant de la réunion du 8 mai.

5. Rapport de la présidente

- Participation à une récente réunion du comité des finances de RCA. Le budget préliminaire de RCA a été examiné.
- Participation à de nombreux appels du CPP au cours des sept dernières semaines. Ces rencontres ont été très informatives - les provinces travaillent ensemble avec une considération des distinctions entre elles.
- Participation à des webinaires de Rowing BC avec une bonne participation des clubs de cette province. Les sujets pour les entraîneurs ont été inclus pour savoir comment garder les athlètes motivés pendant cette période difficile.
- L'Ontario a tenu des réunions téléphoniques toutes les deux semaines avec une bonne participation des clubs, notamment une collaboration positive entre RCA et RowOntario.
- Quelques régates virtuelles ont été organisées à St. Catharines - l'événement virtuel Early Bird comptait un bon nombre de participants. Il y aura aussi une régate virtuelle à l'occasion de la fête des Mères.
- Participation aux réunions du caucus conjoint et au caucus des sports d'été du COC, les 24 et 25 avril. Un de points importants a été l'annonce du soutien financier de 72 millions pour le sport de Patrimoine Canada.
- Les autres sujets comprenaient la gestion de deux Jeux olympiques à six mois d'écart et le soutien des ONS pour ces événements.
- Le CdD du COC a fourni une mise à jour sur la commandite du COC, notant qu'il y avait une baisse de 7 % du soutien de commandite au cours du premier trimestre de 2020. Une aide juridique sera fournie aux ONS par Faskens. Une direction sera aussi offerte

aux ONS sur les programmes fédéraux de financement. Des services de traduction seront aussi gratuitement offerts aux ONS.

- Un soutien financier aux athlètes est offert par l'entremise du programme Plan de match.
- Participation à une récente réunion du Henley, il y aura une annonce le 1er juin relativement à l'événement.
- Il est souligné que la régata de St. John's a été annulée.
- L'actualité de l'aviron comprenait un article positif sur les récents changements d'entraîneurs à RCA.

6. Questions de gouvernance

6.1 Mise à jour du comité de mises en candidature

Le conseil d'administration a examiné la composition du comité de mises en candidature de RCA.

PROPOSITION No. 5 : Comité de mises en candidature

Proposée par : Heather Holden Appuyée par,

Que le comité de mises en candidature de RCA soit nommé pour un mandat de deux ans et qu'il soit composé des membres suivants :

Andrew Lamont, président
Peter McClelland, directeur de RCA
Susan Wilkinson, représentante du CPP
Tracy Brooks, membre sans droit de vote
Carol Purcer, présidente de RCA, membre d'office du comité

ADOPTÉE

Le comité de mises en candidature se rencontrera vers le 20 mai, avant l'appel pour un avis d'expression d'intérêt qui sera envoyé aux membres le 27 mai.

Un appel distinct pour les expressions d'intérêt pour le poste de directeur(trice) provincial a été envoyé le 5 mai. Le sous-comité du CPP comprenant Peter Walsh, Sparrow McGowan et Doreen Hamlyn examinera les candidatures pour le poste plus tard en mai avec les candidats sélectionnés qui seront soumis au comité de mises en candidature. Le personnel de RCA offrira un soutien dans ce processus.

Le secrétaire offrira des renseignements additionnels au conseil d'administration relativement à l'ensemble des aptitudes et des compétences recherchées chez les directeurs - le reste de la discussion a été reporté à la réunion de dimanche.

6.2 Nouveaux membres

Le conseil d'administration a examiné une demande d'affiliation du Club d'aviron Western de London (LWRC), résultant de la fusion du club d'aviron Western de Middlesex et de celui de London, deux clubs de RCA.

Aucun document d'incorporation n'a été produit. Aux fins de l'assurance, il est reconnu que le club avait besoin d'être une entité officielle. Par conséquent, le conseil d'administration a approuvé l'affiliation du LWRC en principe, sujet à la réception des documents juridiques appropriés. La période probatoire serait alors abandonnée et le club fusionné deviendra un

membre à part entière.

Entre temps, les programmes d'aviron peuvent être organisés au Club d'aviron de London ou au Club d'aviron Western dès notre retour aux activités d'aviron sur l'eau.

Le personnel de RCA assurera un suivi auprès du club sur les prochaines étapes à suivre.

7. Politique sur le sport sécuritaire (Roman)

Le conseil d'administration de RCA a examiné l'ébauche du Manuel sur le sport sécuritaire.

La directrice du sport sécuritaire a souligné que des progrès ont été réalisés et que RCA profitera bientôt d'un ensemble de politiques de sport sécuritaire - un incontournable pour que RCA respecte ses exigences comme ONS avant le 31 mars 2021. SportLaw a été consulté pour ce projet.

Le modèle de sport sécuritaire est une approche pancanadienne - elle permettra aux clubs membres de fonctionner en harmonie avec RCA avec des politiques que les clubs peuvent adopter. Les exigences obligatoires sont différentes d'une province à l'autre. Par exemple, celles de l'Ontario comprennent des protocoles sur les commotions cérébrales et l'inclusion de telles politiques aidera tous les clubs et associations partenaires.

Il y a des échéanciers associés au projet sur le sport sécuritaire - des éléments essentiels devant être communiqués aux associations provinciales, puis plus largement à l'ensemble des membres. L'ensemble de politiques est en harmonie avec le Code de conduite universel de prévention et de traitement de la maltraitance dans le sport. Le conseil d'administration devra considérer et officiellement approuver l'ensemble de politiques pour faire progresser le projet. Il peut être approuvé en principe avant d'être finalisé au cours des prochains mois.

C'est une excellente occasion pour RCA de collaborer à l'échelle nationale, établissant la norme pour les pratiques exemplaires de sport sécuritaire au Canada.

Il est souligné que les exigences et les obligations sont en constante évolution, notamment en matière de maltraitance. L'autre question considérée est d'avoir un organisme administratif national pour le sport sécuritaire, un peu comme c'est le cas pour la structure nationale dans la lutte contre le dopage dans le sport.

Le nouveau cadre comprendra aussi une implication plus directe de RCA auprès des clubs en cas d'incident particulier. Les clubs pourraient ne pas avoir la capacité de gérer de tels incidents.

Une question est soulevée à propos de la culture de club et de la responsabilité indirecte relativement à l'information de sport sécuritaire que RCA communiquera à ses membres.

Dans le passé, on conseillait aux ONS de ne pas abuser leurs prescriptions. Cette philosophie a changé puisque RCA doit maintenant offrir une direction appropriée et obliger ses membres afin d'atténuer les risques, particulièrement pendant la période actuelle de pandémie de la COVID-19.

Les changements culturels sont difficiles et prennent du temps à réaliser. Les éléments suivants ont été soulignés au niveau opérationnel :

1. RCA dirigera et articulera les exigences au chapitre du sport sécuritaire. Cela comprendra un engagement de la communauté aux valeurs du sport sécuritaire et les façons dont nous fonctionnons.
2. Il y a des exigences transactionnelles à propos des règles et des pratiques – p. ex. *Certification de tous les entraîneurs* et la *Règle de deux*.
3. Il y a aussi un besoin d'exercer une transition culturelle généralisée par la direction et l'exemple.

Les rapports d'incident au sein des clubs ont été discutés, notamment l'absence de données de rapports. L'importance des procédures de rapports de sport sécuritaire a été reconnue comme étant un outil précieux pour l'ensemble du programme.

Priorité jeunesse, Respect et sport et d'autres programmes bénéficieront aussi au programme de sport sécuritaire.

PROPOSITION No. 6 : Ensemble de politiques de sport sécuritaire

Proposée par : Doug Vandor Appuyée par,

Que l'ensemble de politiques de sport sécuritaire soit approuvé en principe par le conseil d'administration de RCA.

ADOPTÉE

Il est important que la date d'approbation soit comprise pour toutes les politiques et tous les manuels de RCA.

Une question est posée sur le rôle de RCA relativement à l'aviron dans les rangs universitaires.

Il est souligné que le manuel de sport sécuritaire s'applique à tous les membres de RCA pour qu'ils soient membres en règle, notamment nos membres universitaires.

Terry, Marisha et Jennifer Fitzpatrick sont félicités pour leur contribution au Manuel de sport sécuritaire. Cela ajoute de la crédibilité au rôle de directrice du sport sécuritaire.

8. Mise à jour des installations et du Centre national d'entraînement (à huis clos)

PROPOSITION No. 7 : Huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive à huis clos pour discuter des installations du CNE.

ADOPTÉE

PROPOSITION No. 8: Conclusion du huis clos

Proposée par : Tom Hawker Appuyée par,

Que la rencontre se poursuive sans le huis clos.

ADOPTÉE

La planification stratégique sera examinée le dimanche. Une demande est faite aux membres du conseil d'administration d'examiner le sondage effectué dans le cadre de la Conférence nationale et d'exprimer ce qu'ils ont entendu dans le cadre de cet événement, des priorités clés au cours des prochaines années et des changements au plan qui découle de la pandémie de la COVID-19.

Dimanche

Affaires découlant du procès-verbal

Championnats canadiens d'aviron

Si les CCA pouvaient être annulés, les événements de remplacement à travers le pays pourraient être pris en compte selon l'évolution de la pandémie de COVID-19.

8.1 Comité de mises en candidature (suite) :

Le conseil a examiné des informations additionnelles notamment une matrice d'aptitudes et de compétences pour les directeurs. Les ensembles de compétences suivants seront inclus dans l'appel d'expression d'intérêts.

- Comptable professionnel(le)
- Expérience juridique
- Expérience de financement
- Expérience dans les médias

Prochaines étapes :

Les recommandations du conseil d'administration seront faites au comité de mises en candidature. Les énoncés accompagnant chaque ensemble de compétences sur l'appel d'expression d'intérêt seront modifiés.

La présidente assurera un suivi auprès du président du comité, Andrew Lamont.

9. Mise à jour du directeur pour les athlètes et du directeur de la haute performance

Le directeur pour les athlètes a indiqué que l'équipe de direction de la HP avait traité la pandémie actuelle de façon très professionnelle en tenant compte du mieux-être des athlètes et en les mettant en priorité.

Les athlètes ont soulevé des questions, mais ils font un bon travail de contacter leurs entraîneurs. Dans un moment de crise comme celui-ci, la bonne volonté entre les athlètes et l'équipe de la HP est importante et nous bâtissons sur cette bonne volonté pour la suite du parcours.

Le directeur de la haute performance s'est joint à la réunion et il a offert le rapport suivant :

- Importance de bâtir sur la fondation de confiance et de respect parmi les entraîneurs, les athlètes et le personnel.
- Le plan de fermeture du CEN était ouvert et transparent. Progressez dans une meilleure direction dans la collaboration avec le conseil des athlètes. La perspective des athlètes nous a permis de prendre de bonnes décisions. Les clubs d'aviron ont été très utiles aussi - notamment le club d'aviron de Calgary.

- Les athlètes seront bien appuyés dans leur entraînement dans un environnement à domicile pendant la période de transition, soit une stratégie de six à huit semaines.
- Les entraîneurs seront les premiers à revenir au CEN. Puis les athlètes. Il y aura une quarantaine obligatoire de deux semaines à moins que la personne conduise pour se rendre au CEN pour ensuite s'isoler pendant trois à cinq jours. D^r Wilkinson a contribué au protocole relativement à ces échéanciers.
- Si les athlètes s'entraînent dans leur environnement à domicile, il est important qu'ils respectent les normes de distanciation physique. Il est souligné que certains athlètes venaient ensemble en vélo, ce qui n'est pas approprié. Ces protocoles seront encore plus rigoureux une fois de retour au CEN. Les athlètes doivent être des modèles pour le public à cet égard.
- Un entraîneur de cyclisme a aidé les athlètes avec leur entraînement pendant la fermeture du CEN.

Retour au CEN

- Travail avec D^r Wilkinson sur la date de retour au CEN tout en tenant compte de la période de quarantaine et les protocoles particuliers entourant la vie quotidienne et l'entraînement en sécurité
- Les athlètes seront testés pour la COVID-19. Les tests prendront environ 45 minutes.
- Des vidéoconférences sur Zoom se dérouleront chaque semaine avec les entraîneurs.
- La culture d'équipe a été un grand sujet dans le cadre des mises à jour de Dr Wilkinson sur la COVID-19.
- La FISA n'a pas encore confirmé de calendrier pour 2021 - un questionnaire a été soumis par RCA.
- Il y aura seulement une étape de Coupe du monde avant les régates de qualification olympique et paralympique. Les Championnats du monde seront disputés après les Jeux paralympiques. La planification a déjà démarré en ce sens.
- Les rencontres Zoom avec les athlètes se déroulent, réunissant de 60 à 70 participants, incluant le personnel et les entraîneurs. Les athlètes sont coopératifs et engagés dans le cadre de ces appels.
- Équipe Canada a aussi tenu des réunions avec nos athlètes.
- Un questionnaire fourni aux athlètes a révélé l'importance des camps pour les 10 équipages.
- Nous avons examiné le budget et nous avons considéré en profondeur les stratégies fiscales de la HP.

Commentaires du conseil d'administration

- Le trésorier a déclaré qu'il était très difficile d'établir un budget compte tenu des circonstances de la pandémie actuelle.
- La directrice Walinga a souligné que cette crise actuelle a mis un accent important sur nos valeurs principales. Pour la suite, nous devrions reconnaître le lien solide avec nos clubs partenaires comme mentionné par le directeur de la HP. Nous avons tous beaucoup appris à propos du budget et du lien au système sportif au Canada. Notre défi sera de préserver toutes ces informations dans un environnement sans crise pour la suite du parcours. Les webinaires organisés par les provinces et RCA ont été excellents pour galvaniser nos clubs et associations partenaires. Nous devons reconnaître la puissance de ces communications.

Une question est soulevée à propos des réunions de HP avec le conseil des athlètes et le partage de cette information chez les athlètes.

Il serait meilleur si les membres du conseil des athlètes diffusaient l'information eux-mêmes et la partageaient avec les athlètes dans leur propre contexte au lieu de l'entendre directement de l'équipe de direction de la HP. Plus de travail est nécessaire pour garantir que l'information est partagée adéquatement.

Une question est soulevée sur le soutien offert aux athlètes relativement à leur santé mentale dans la période de pandémie.

Un questionnaire a été présenté aux athlètes de l'EN et basé sur les résultats individuels, tout membre de l'équipe affichant un pointage de moins de 5 a profité d'un suivi direct de notre psychologue du sport et a profité d'un soutien additionnel d'un de nos entraîneurs de l'EN.

Plans pour 2020 et 2021

- Avec l'ajustement au cycle olympique, la direction de la HP planifie pour une première année et une cinquième année.
- L'accent principal est sur les Jeux olympiques et paralympiques.
- L'accent secondaire est d'avoir un bassin d'athlètes pour 2024, notamment avec le soutien aux athlètes et les brevets. L'importance ici est d'avoir l'entraînement en place pour ces athlètes.
- Les documents de sélections sont examinés par le personnel et les entraîneurs pour 2020 et 2021.
- Le programme de profil d'EQ offert par l'ACE a été bénéfique pour nos entraîneurs et notre équipe de direction.
- Des réunions ont eu lieu relativement au retour à l'entraînement à l'installation. Élaborer une meilleure structure sur l'encadrement avec un entraîneur-chef comme point de contact. Cela coïncide aussi avec le développement d'un plan d'un an pour Tokyo et pour la période quadriennale qui suit. Élaboration aussi d'un rôle plus important pour un(e) responsable de la science du sport considérant la physiologie dans le cadre du programme avec une approche davantage conduite par l'innovation et la performance. Par exemple, Tokyo sera dans un climat chaud exigeant des stratégies pour faire face à la chaleur.
- Les sites d'aviron de haute performance continueront de comprendre Elk Lake et Shawnigan avec plus d'accent et de place pour augmenter une présence à Quamichan pour la suite.
- Besoin de mettre l'accent sur l'entretien de l'équipement, notamment les bateaux d'entraîneurs.
- Les membres du programme de prochaine génération se rencontrent deux fois par semaine avec un accent sur la technique en route vers 2021 et 2024.

Demande au directeur de la HP de présenter une mise à jour au conseil relativement au sport sécuritaire.

- Les entraîneurs sont formés pour offrir un environnement sécuritaire, mais une éducation accrue est nécessaire.
- Il y a toujours un risque, mais la direction de la HP a introduit de bonnes pratiques et de bons comportements à entretenir matière de sport sécuritaire - les anciennes sécuritaire. Il est important que les athlètes ne soient pas à risque.
- Nous devons défendre nos valeurs et en être responsables.
- Les changements de comportement positifs dans l'environnement de la HP ont démarré avec le renvoi d'un entraîneur principal et par les conseils de notre psychiatre d'équipe. Les interactions entre les autres entraîneurs se sont aussi améliorées.

Le directeur de la HP est félicité pour son rapport.

10. Réinitialisation de la planification stratégique

Le conseil d'administration a examiné le plan stratégique.

12.1 Résultats de l'examen des séances de la Conférence nationale. Qu'est-ce que les gens ont dit :

- L'importance des communications à travers le pays.
- Utiliser les ressources.
- Visiter les provinces ou tenir des réunions sur Zoom pour assurer un suivi.
- Négativisme initial à propos des finances de RCA et en particulier la fausse conception à propos du financement de la haute performance. Offrir aux membres des renseignements sur les activités de RCA et la future direction dans le cadre de la séance de la conférence, conduisant à une meilleure compréhension et à des commentaires positifs.
- Il est important que nous recrutions des rameurs et que nous assurions la promotion du sport. L'absence de fonds a aussi été identifiée comme un enjeu. Démarrer plus de programmes d'ergomètres et d'aviron dans les écoles.
- La plus grande occasion qui s'offre est de s'afficher fièrement et de limiter nos priorités - parfois nous en faisons trop.
- Engagement des membres incroyable particulièrement à la lumière des idées proposées.
- Importance de reconnaître la diversité et de l'encourager.
- Besoin de clarté sur notre objectif pour arriver à une culture améliorée dans notre sport. Le rôle de RCA est d'inspirer l'aviron.
- Développer la confiance et faire ce que nous disons que nous allons faire.
- Partager des idées de la séance avec les membres.
- Les enjeux environnementaux sont un grand point de préoccupation. Certains clubs sont en situation précaire en raison d'inondation ou de l'absence d'eau, par exemple.
- Définir les responsabilités de RCA et celles des membres. Trop de membres s'attendent à ce que RCA s'occupe d'enjeux locaux.
- Inspirer le travail collectif dans un environnement du « nous ». Bâtir des relations entre les clubs, les provinces et RCA. À la séance de planification stratégique, tous les membres présents ont été entendus.
- Il est souligné que l'influence extérieure de la HP et de RCA n'était pas prise en compte dans la séance, mais elle fera partie du processus pour la suite.

12.2 Discussion du conseil d'administration sur la vision et les valeurs

Le rôle de la vision, des valeurs et de l'objectif a fait l'objet d'une discussion. Où sommes-nous et où devons-nous être?

- La force et la culture de notre organisation sont liées à ces énoncés.
- Par exemple, l'élaboration de politiques est essentielle aux valeurs de RCA.
- Quand une question importante nécessite une réponse, tenir compte de la vision peut offrir de la clarté et se concentrer sur l'enjeu.
- L'importance d'avoir un organisme financièrement durable a été soulignée. Besoin de mesurer où nous devons être en matière de ressources financières.

12.3 Prochaines étapes

1. Poursuivre le processus de consultation sur le plan stratégique et articuler ce que nous avons réalisé. Inclure la directrice provinciale dans le processus de consultation des provinces.
2. Créer un document dynamique tout en saisissant les commentaires et reconnaître les différents auditoires.
3. Examiner la vision, les valeurs et l'objectif. Maintenir un cadre stratégique semblable pour assurer une continuité.
4. Identifier quelques journées de participation du personnel de RCA dans le processus d'examen.
5. Soumettre une ébauche de document au conseil d'administration à des fins d'examen et de commentaires.
6. Passer par un autre processus afin d'élaborer une itération mise à jour du plan.
7. Autre examen par le conseil d'administration avant de rédiger une ébauche finale.

12. Prochaine réunion

- Conférence Zoom - 17 juin 2020

13. Ajournement

La présidente remercie les membres du conseil d'administration pour leur participation au cours des trois derniers jours. La rencontre est ajournée à 11 h 30 (HP).