



**Rowing Canada Aviron
Réunion du conseil d'administration
Conférence téléphonique**

6 mars 2019

16 h (HNP)/17 h HNR/19 h (HNE)

Présents :

Carol Purcer, présidente
Tom Hawker, directeur
Jennifer Wallinga, directrice
Peter McClelland, directeur pour les athlètes
Carol Hermansen, directrice provinciale
Marisha Roman, directrice
Heather Holden, directrice

Personnel :

Terry Dillon, CdD
Sid Murdoch, secrétaire

1. Ouverture

La réunion a été ouverte par la présidente Purcer à 16 h HNP.

2. Commentaires d'ouverture de la présidente

- La grille de l'ordre du jour a été ajustée avec les directeurs au début et le personnel à la fin.
- Il est important que les articles et les dossiers de l'ordre du jour soient communiqués au moins une semaine avant la réunion pour permettre une bonne revue. Une procédure qui est maintenant continue.

3. Approbation de l'ordre du jour

- Suite à l'horaire de vol du CdD et d'une période limitée pour l'appel, une mise à jour sur les Exigences nationales sur le sport sécuritaire sera avancée.
- Le rapport du directeur pour les athlètes sera aussi avancé.

PROPOSITION No. 1 : Ordre du jour de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Tom Hawker Appuyée,

Que l'ordre du jour de la réunion du conseil d'administration du 6 mars 2019 soit approuvé comme modifié.

ADOPTÉE

4. Revue et approbation des procès-verbaux précédents :

4.1 26 janvier 2019

PROPOSITION No. 2 : Procès-verbal de la réunion du conseil d'administration

Proposée par : Jennifer Wallinga Appuyée par,

Que le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 26 janvier 2019 soit approuvé.

ADOPTÉE

5. Suivi de la réunion précédente

- Aucun

6. Rapport de la présidente

- On a félicité le personnel avec le lancement du nouveau site Web et pour leurs travaux sur *Tous les entraîneurs brevetés*. On se doit d'établir des étapes précises pour les entraîneurs de RCA selon les objectifs de cette initiative.
- Était présente lors de la réunion budgétaire du Royal Canadian Henley pour l'événement de 2019.
- Était présente à la réunion de mise à jour Skype de la communauté sportive du COC. Un effort coordonné à promouvoir les demandes pratiques du sport sécuritaire ainsi que l'uniformité à travers le sport.
- La commission des athlètes du COC est à reviser le développement des syndicats d'athlètes dans le monde.

6.1 Discussion sur les mandats de directeur

Le conseil d'administration a revu un rapport sur des mandats plus longs pour les directeurs :

- Un changement à 3 ans pourrait offrir plus de continuité.
- Pour acquérir l'expérience nécessaire, un mandat de directeur/trésorier se doit d'être plus long que deux (2) ans. Le mandat du directeur pour les athlètes pourrait être ajusté pour égaler le cycle olympique de 4 ans.
- Il est important que le processus de modification des règlements agisse conformément aux principes et mandats concordant aux tâches du conseil d'administration de RCA lorsqu'elles sont communiquées à nos membres.
- Un avis de vingt et un (21) jours au conseil d'administration est nécessaire pour prendre en considération une modification à un règlement.

7. Rapport du trésorier

6.1 Rapport du trésorier au 28 février 2019

- Le conseil d'administration a revu le rapport du trésorier établissant la situation financière de RCA après onze (11) mois au 28 février 2019.

6.2 Mise à jour sur le budget de 2019-2020

- Le rapport du trésorier sur le budget de RCA pour 2019-2020 a été revu par le conseil d'administration.

6.3 La structure du centre national d'entraînement pour un projet d'investissement
Un rapport sur les considérations reliées au centre national d'entraînement a été revu par le conseil d'administration.

La gestion des fonds et du projet pour le CNE a été discutée.

Prochaines étapes :

- Le CdD et le trésorier se réuniront la semaine prochaine pour développer un plan initial sur le processus CNE et feront part de leurs conclusions au conseil d'administration.

6.4 Compte-rendu sur l'Assemblée semi-annuelle — Tarifs et Stratégie pour 2020

- Un rapport était déposé pour la réunion d'avril du conseil d'administration.

8. Directeur des athlètes (McClelland)

7.1 Mise à jour sur la Haute performance

- La sélection de l'équipe nationale s'effectuera au cours des prochaines semaines.
- C'est une année de qualification olympique.
- Un conseil d'athlètes a été formé avec 6 membres de l'équipe nationale. Le résultat produit est une interaction positive entre le conseil et le personnel avec des réunions régulières. Les mandats ont été approuvés.
- Un programme de soutien alimentaire mensuel d'un athlète de l'équipe nationale a été discuté. Pour compenser, RCA a effectué un suivi avec les épiceries locales et nationales qui pourraient être aptes à offrir des rabais ou autres genres de soutien. Une campagne de financement populaire d'un athlète senior sera aussi bientôt lancée.
- Des paiements à quelques athlètes brevetés de l'équipe nationale ont été tardifs à cause d'un malentendu relié à la présentation d'ententes de l'athlète. Il est important que les athlètes comprennent la procédure sur les documents nécessaires et qu'ils reçoivent des renseignements pertinents.

9. Directrice provinciale (Hermansen)

- Lors de la récente réunion du CCP, une discussion à propos d'un budget réduit a eu lieu et quel impact ceci aurait sur les réunions en personne. On a déterminé que la majorité des provinces veulent continuer les réunions en personne. La prochaine réunion aura lieu du 3 au 5 mai à Montréal.
- Le CCP travaille sur le sport sécuritaire et sur l'aviron en salle. Ils s'affairent présentement aux sections reliées aux politiques sur le harcèlement et sur l'abus.
- Le CCP est à planifier un événement de participation d'aviron en salle d'un jour à travers le Canada pour 2020 et une association possible avec la fondation des maladies du cœur et de l'AVC — d'autres renseignements seront offerts à RCA.
- On a noté que la réunion conjointe du conseil d'administration et du CCP lors de la conférence nationale en janvier a bien été reçue par tous les participants.

10. Directeur (Wallinga)

9.1 Soutien de l'aviron national

- Il est important que les communications soient planifiées, pertinentes et voulues.
- Des renseignements peuvent être partagés parmi les groupes utilisant la plate-forme 365.
- Il est important que les membres connaissent les plans de communications de RCA.
- Inclure l'entraînement les ressources qui mènent aux meilleures pratiques à travers le pays.

9.2 Leadership chez les femmes

- Il est important que les entraîneurs féminins aient plus de rôles de leadership au Canada.
- Des réseaux d'entraîneurs féminins doivent être développés et soutenus par RCA.
- Un entraîneur Prochaine Génération de Victoria a formé un groupe avec d'autres femmes de l'Alberta et de la Nouvelle-Écosse. RCA a fourni un soutien à travers la plate-forme d'équipes 365 et il y a des réunions régulières. Il y a aussi un événement organisé à Vancouver avec ANP étant organisé par Colleen Miller.

9.3 Culture & Valeurs reliées au sport

- Présents aux réunions avec le COC et ANP comme conseiller.
- On a discuté de sport basé sur des valeurs à travers le développement d'une culture solide parmi nos équipes et nos organisations. Une approche pro active pour promouvoir et encourager ce genre de réflexion en règle générale.

Prochaines étapes :

- Continuer l'implication, la facilitation et les communications à travers le personnel de RCA. Offrir aux membres une plate-forme et un soutien.

11. Directeur (Roman)

12. Directeur (Holden)

- Aucun ajout.

13. CdD

12.1 Mise à jour sur CNE

- Reporté jusqu'à la prochaine réunion.

12.2 Mise à jour sur les exigences nationales du sport sécuritaire

Le conseil d'administration a revu un rapport sur les exigences et les attentes de sport sécuritaire offert par le CdD.

Au cours des derniers jours, il y a eu d'autres annonces officielles de l'Honorable Kristy Duncan, ministre des Sciences et des Sports — la plus récente [Annonce sur le sport en toute sécurité — Ottawa, ON — Feb 21, 2019](#)

Cette annonce officielle réitère son énoncé en juin dernier, annonçant de nouvelles exigences pour les organisations sportives financées par le gouvernement fédéral :

- Renforcer leurs politiques obligatoires anti-harcèlement, anti-abus et anti-discrimination ;
- Divulger immédiatement tout incident de harcèlement, d'abus ou de discrimination ;
- Désigner un tiers indépendant qui prendra en charge ces dossiers ; et,
- Offrir une formation obligatoire à leurs membres d'ici avril 2020.

En plus, à la veille des Jeux d'hiver du Canada de 2019, la déclaration de Red Deer sur la prévention de l'abus, de la discrimination et du harcèlement dans le sport, soit acceptée :

À Red Deer, on a consenti à :

- Que tous les Canadiens ont le droit de participer dans le sport — dans un milieu qui est sécuritaire, accueillant, inclusif, éthique et respectueux. Un milieu qui protège la dignité, les droits et la santé de tous les participants.
- Qu'il n'y ait aucune tolérance à la violence basée sur le genre et sur l'abus dans le sport.
- Et que nous collaborerons tous à mettre en place une approche collaborative et intergouvernementale pour aborder le harcèlement, l'abus et la discrimination dans le sport — dans les secteurs de la sensibilisation, de la politique, de la prévention, la divulgation, la gestion et la surveillance.

Qu'est-ce que ceci signifie pour RCA ?

En plus des exigences antérieures d'avoir des procédures et politiques sur le sport sécuritaire qui englobent notre empreinte organisationnelle et nos activités s'y associant, en tant qu'ONS, nous devons maintenant nous assurer que des politiques et des procédures semblables vivent à travers tout le sport de l'aviron au Canada.

Ce que ceci signifie exactement est toujours à être défini, mais il comprendra sûrement des exigences à :

- Établir un cadre national et des normes pour le sport sécuritaire au sport de l'aviron
- Prescrire un ensemble cohérent et commun de politiques et procédures approprié au sport de l'aviron
- Gestion d'un cadre de financement qui s'assure que les membres remplissent des normes minimales concernant la gouvernance et la conformité avec la politique et la procédure.
- Pourvoir à un développement de programmation et de formation sur le sport sécuritaire à travers le sport de l'aviron
- L'implication d'un mécanisme de divulgation avec une tierce partie avec un suivi et un tri appropriés

RCA ne sera peut-être pas responsable de fournir toutes ces exigences, mais nous devons sûrement faire sûr qu'elles sont en place et qu'elles fonctionnent.

Quelle a été la réponse de RCA sur le sport sécuritaire à ce jour ?

Formation et sensibilisation du personnel

RCA est un signataire avec le mouvement d'entraînement responsable et tout le personnel d'entraîneur a complété le développement et la formation recommandés.

Tout le personnel comprend la `règle de deux` et est soumis à une vérification du casier judiciaire. Le tout englobe ce que nous pouvons penser qu'un ensemble traditionnel et actuel d'attentes et d'exigences.

Tout le personnel de RCA, au niveau national et HP, a pris part à une formation obligatoire d'un jour qui englobe cette politique, cette procédure et ces attentes concernant le respect du sport sécuritaire. Ceci a été une réponse directe aux nouvelles exigences.

Chaque entraîneur est breveté

RCA complétera la mise en place de ses priorités stratégiques pour s'assurer que chaque entraîneur au sport de l'aviron au Canada a un brevet reconnu au niveau national qui comprend une formation sur le sport sécuritaire et une vérification du casier judiciaire/secteur à risques – [Certification de chaque entraîneur Lien.](#)

Satisfaire aux attentes sur le sport sécuritaire

L'importance d'établir des procédures et des politiques englobant les attentes sur le sport sécuritaire a été notée – le conseil d'administration se doit de s'impliquer dans le processus.

Groupe d'étude sur le sport sécuritaire :

- Le conseil d'administration a formé un groupe d'étude sur le sport sécuritaire présidé par Marisha Roman, le groupe d'étude comprendra aussi du personnel de RCA.

Prochaines étapes :

- La première étape du GÉ sera une revue des procédures et des politiques de RCA sur la discrimination et le harcèlement.
- Sera aussi pris en considération, les changements aux sections de membres en règle dans les règlements de RCA.
- On a noté que le CCP a aussi formé un groupe d'étude pour revoir le sport sécuritaire présidé par Katie Edwards et comprenant C.-B., l'Î. du P.É et l'ON.

14. Secrétaire

- Le déplacement pour la prochaine réunion du conseil d'administration a été discuté.
- Les directeurs qui aimeraient visiter le CNÉ proposé au lac Cowichan Nord se doivent d'arriver au plus tard le 26 avril, vendredi.

15. Prochaine réunion

Réunion du conseil d'administration, 27 et 28 avril 2019 à Victoria :

- L'ordre du jour comprendra le groupe d'étude sur le sport sécuritaire : et la prochaine étape de planification pour le projet CNE.
- On a demandé aux directeurs de réfléchir sur la réunion d'aujourd'hui et de contacter la présidente si tout article demande une discussion plus approfondie.

- Les rapports et les articles de l'ordre du jour pour la réunion d'avril doivent être expédiés à la présidente au moins deux (2) semaines à l'avance.

Personnel de RCA :

- On a noté que le personnel s'affaire à plusieurs projets. Il est important que les directeurs communiquent leurs questions à travers le CdD en premier.

16. Ajournement

- La réunion était ajournée à 17 h 30 HAP.