



## POLITIQUE SUR L'ÉQUITÉ ET LA DIVERSITÉ

### 1. Introduction

Rowing Canada Aviron (RCA) est une organisation inclusive. La **justice**, le **respect**, l'**équité** et l'**inclusion** font partie des valeurs de l'entreprise. RCA accueille favorablement l'engagement de tous au sein de ses programmes, de ses services, de son équipe de gestion et parmi les membres de son personnel, peu importe la langue, le genre, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la race, l'origine ethnique, la capacité physique, l'état matrimonial ou familial.

### 2. Objectif

L'objectif de la présente politique est de souligner l'engagement de RCA envers l'équité et la diversité et de définir des stratégies que RCA peut utiliser afin de promouvoir l'équité et la diversité au sein de notre organisation et de notre sphère d'influence.

### 3. Langue

RCA a une politique sur les langues officielles conforme aux exigences du Secrétariat du Conseil du Trésor en matière de langues officielles.

### 4. Genre

RCA est d'avis qu'il doit y avoir une répartition juste des ressources et des occasions d'engagement, de leadership et d'emploi pour les hommes et les femmes sans discrimination fondée sur le genre.

RCA s'engage également à : 1) être un employeur équitable; 2) offrir des conditions de travail équitables en ce qui a trait au salaire égal pour un travail de valeur égale; 3) maintenir une politique sur la conduite des membres et qui traite des questions de harcèlement, notamment de harcèlement sexuel.

RCA veille à ce que les genres soient représentés de manière équitable sur le matériel de promotion et les publications officielles et qu'un langage neutre soit adopté dans toutes les communications.

### 5. Groupes minoritaires

RCA veille à ce que tous, y compris les personnes handicapées, les autochtones et les personnes d'autres groupes minoritaires, puissent participer à ses programmes et à ses activités.

## **6. Leadership**

RCA vise à accroître la diversité au sein du personnel et parmi les membres bénévoles de l'organisation. De plus, RCA favorise l'équilibre hommes-femmes au sein de son conseil d'administration et des différents comités.

## **7. Commanditaires et partenariats**

RCA ne sollicitera et n'acceptera pas de commandites d'entreprises qui se révèlent discriminatoires. RCA travaille en collaboration avec les associations provinciales d'aviron, les clubs, les organisateurs de régates, d'autres organisations partenaires, les officiels, les entraîneurs, les athlètes et l'ensemble de la communauté sportive afin de sensibiliser les gens et de favoriser leur compréhension en matière d'équité et de diversité. RCA vise en outre à promouvoir la non-discrimination.

## **8. Engagement continu envers l'équité et la diversité**

Afin d'être une organisation diversifiée et équitable, RCA tient compte des principes d'équité dans toutes ses stratégies, tous ses plans et toutes ses activités, peu importe qu'il s'agisse de programmes techniques, d'opérations, de gestion, de commandites, de marketing, de médias ou de communications. RCA s'engage à tenir compte de manière continue de l'équité et de la diversité dans ses activités